**Памятка работнику**

**о сохранении рабочих мест гражданам,**

**призванным на военную службу по мобилизации**

В соответствии с постановлением Правительства Российский Федерации   
от 22 сентября 2022 года № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» прекращение трудовых договоров и служебных контрактов с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации не допускается

**❓Уволят ли работников в случае их мобилизации?**

Нет. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

**❓Что будет с трудовым договором?**

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

**❓После окончания службы можно будет вернуться на ту же должность?**

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

**❓Смогут ли работодатели нанимать временных сотрудников в этот период?**

Да. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

**❓Каких работников касаются новые правила?**

Постановление распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

**❓Будет ли засчитан срок службы в стаж для пенсии?**

Да, засчитывается срок военной службы: и по призыву, и по контракту или мобилизации.

**❓Есть ли альтернативная гражданская служба (АГС) при призыве по мобилизации?**

Нет. Альтернативная служба при мобилизации не предусмотрена.

**☎Информацию о частичной мобилизации, объявленной в России, можно узнать на горячей линии по номеру 122.**